

首万 108  
2014 8 13

# 江苏省人力资源和社会保障厅

---

苏人社函〔2014〕318号

## 省人力资源社会保障厅转发人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作意见的通知

各市人力资源和社会保障局，昆山市、泰兴市、沭阳县人力资源和社会保障局，各省直管企业：

现将《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发〔2014〕60号）转发给你们，并提出如下要求，请认真贯彻执行。

一、今后企业建立企业年金制度时应严格按照人社厅发〔2014〕60号文件要求报备企业年金方案，各级人力资源社会保障部门要加大工作指导力度，各级社会保险经办机构要根据企业申请及时出具规范的基本养老保险参保缴费证明。

二、企业年金税收优惠政策已于今年1月1日起实施，各级人力资源社会保障部门要认真贯彻省财政厅、省人力资源社会保障

---

障厅、省地税局《关于企业年金 职业年金个人所得税有关管理事项的通知》(苏财税〔2014〕15号)精神,主动配合地税机关抓好政策落实,积极扩大企业年金制度覆盖面。

三、请各市人力资源社会保障局抓紧对本地区(含所辖县、市(区))建立企业年金情况进行调查分析,重点分析已实施企业户数 and 职工人数及占比、企业所有制类型和行业分布、单位和职工缴费水平、年金领取水平等方面情况,以及本地区的有关做法及建议,并形成书面分析报告于8月底前报送省厅。

四、各市人力资源社会保障局要及时掌握本地区企业年金方案备案工作情况,遇到新情况、新问题要加强研究分析,及时与省厅沟通联系,并于每年1月20日将上年度本地区企业年金工作情况报送省厅养老保险处。

省厅联系人:徐文昭,83276056

附件:《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案工作的意见》(人社厅发〔2014〕60号)

江苏省人力资源和社会保障厅

2014年7月29日

(此件主动公开)

# 人力资源社会保障部办公厅文件

人社厅发〔2014〕60号

---

## 人力资源社会保障部办公厅关于进一步 做好企业年金方案备案工作的意见

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

为贯彻落实党的十八届三中全会决定关于加快发展企业年金、构建多层次社会保障体系的要求，推动用人单位按照国家有关规定建立企业年金，解决目前企业年金方案备案工作中存在的格式不统一、重点内容审核要求不一致、缴费证明出具不规范等问题，不断提高企业年金方案备案工作效率和管理水平，现就进一步做好企业年金方案备案工作提出以下意见：

## 一、统一企业年金方案范本

针对用人单位建立企业年金计划、下属单位加入集团公司企业年金计划等两种情形，分别实施统一的企业年金方案范本（附件1）和企业年金方案实施细则范本（附件2）。各地要指导用人单位按照统一的范本制定企业年金方案（实施细则）。范本的主要内容包括：参加人员、资金筹集与分配、账户管理、权益归属、基金管理、待遇计发和支付方式、方案的调整和终止、组织管理和监督。

用人单位企业年金方案（实施细则）重要条款发生变更的，要修订企业年金方案（实施细则）并重新备案。重要条款变更主要是指用人单位名称、职工参加条件、缴费及分配、权益归属、待遇领取方式等内容发生变化。

## 二、规范企业年金方案备案材料

各地要指导用人单位按照企业年金备案所需材料（附件3）的要求准备相应的备案材料，并按照规定的期限进行备案。企业年金备案所需材料，是根据用人单位建立企业年金计划、下属单位加入集团公司企业年金计划、企业年金方案（实施细则）重要条款变更、终止企业年金计划等四种情形，分别提出的具体要求。

## 三、明确企业年金方案备案地

各地要按照以下要求确定用人单位企业年金方案的备案地：中央所属大型企业在人力资源社会保障部备案，其他跨省（自治



区、直辖市)用人单位在总部所在地省级人力资源社会保障部门备案,省(自治区、直辖市)内跨地区用人单位在总部所在地地市级以上人力资源社会保障部门备案。

用人单位为集团公司的,其下属单位加入集团公司企业年金计划、企业年金方案(实施细则)重要条款变更等,由集团公司原备案地人力资源社会保障部门备案。

#### **四、把握企业年金方案审核要点**

(一)参加人数。参加企业年金职工人数以及占本单位职工总数的比例,比例偏低的应由用人单位作出说明;集团公司下属单位可分批参加集团公司企业年金计划。

(二)用人单位和个人缴费。用人单位和个人的缴费基数及缴费比例;暂停缴费、恢复缴费和补缴的规定;用人单位建立企业年金的时间,不应早于参加企业职工基本养老保险的时间。

(三)用人单位缴费的分配。用人单位缴费划入职工个人账户的分配办法,用人单位可适当向关键岗位和优秀人才等倾斜,但差距不宜过大;企业账户余额的分配方式,应经过集体协商。

(四)待遇的归属和领取。用人单位缴费划入职工个人账户的部分完全归属职工个人的归属期;企业年金的领取条件和方式。

(五)方案调整和终止。企业年金方案(实施细则)调整或终止的规定;对终止的程序、企业账户未归属权益分配、个人账户转移和保留等事宜的规定。

## **五、规范出具基本养老保险缴费证明**

各级社会保险经办机构应在接到用人单位申请出具缴费证明之日起10个工作日内，按照规范的样式（附件5）出具基本养老保险缴费证明；要及时公开经办人姓名、联系方式、受理时间等信息，方便用人单位办理基本养老保险缴费证明。

跨地区用人单位建立企业年金的，其下属单位基本养老保险缴费证明由参保缴费地的社会保险经办机构分别出具。

## **六、加大企业年金方案备案工作指导力度**

各地要高度重视，切实把规范企业年金方案备案工作作为促进企业年金健康发展的重要内容来抓，增强工作的主动性和针对性，加强沟通协调；要通过各类媒体或网络平台等解读企业年金政策，普及建立企业年金的方法和程序，使广大用人单位及其职工了解相关政策和办理流程，引导符合条件的用人单位逐步建立企业年金；要改进工作作风，组织业务培训，不断提高各级管理和经办人员的业务水平；要充分运用网络等形式开展企业年金方案备案工作，鼓励创新工作方式；要结合本地区实际，强化逐级指导，明确要求，落实责任，共同做好企业年金方案备案工作。

## **七、建立健全企业年金方案备案工作廉政风险防控机制**

各地要按照《社会保险工作人员纪律规定》（人社部发〔2012〕99号）要求，建立企业年金方案备案工作风险防控机制，针对企业年金方案备案过程中的风险点，制定有效措施，明确相关责任，杜绝腐败行为。同时，加强廉政教育，做好廉政风

险防控工作，树立社会保险工作人员良好形象。

各地要及时掌握本地区企业年金方案备案工作情况，遇到新情况、新问题，要加强研究分析，及时沟通汇报，并于每年1月31日前将上年度工作情况报送人力资源社会保障部养老保险司。

- 附件：1. (XX单位) 企业年金方案 (范本)
2. (XX单位) 企业年金方案实施细则 (范本)
3. 企业年金方案备案所需材料
4. (XX单位) 企业年金方案基本情况简表 (样式)
5. 基本养老保险参保缴费证明 (样式)



(此件主动公开)

# ( × × 单位 ) 企业年金方案

( 范本 )

( × × 单位并盖章 )

企业首席代表

签章:

日期:

职工首席代表

签章:

日期:

## 目 录

释义.....	8
第一章 总则.....	9
第二章 参加人员.....	10
第三章 资金筹集与分配.....	12
第四章 账户管理.....	15
第五章 权益归属.....	16
第六章 基金管理.....	17
第七章 待遇计发和支付方式.....	18
第八章 方案的调整和终止.....	19
第九章 组织管理和监督.....	21
第十章 附则.....	21
附件①：职工参加企业年金申请表.....	22
附件②：职工暂停（恢复）企业年金缴费申请表.....	23

## 释 义

企业年金：指已参加企业职工基本养老保险的单位及其职工，为更好保障职工退休后的生活而建立的补充养老保险制度。

委托人：指建立企业年金计划的单位及其职工。

受益人：参加企业年金计划的职工及其他享有企业年金计划受益权的自然人。

受托人：指受托管理本单位企业年金基金的符合国家规定的法人受托机构或企业年金理事会。

账户管理人：指接受受托人委托管理企业年金基金账户的专业机构。

托管人：指接受受托人委托保管企业年金基金财产的商业银行。

投资管理人：指接受受托人委托投资管理企业年金基金财产的专业机构。

个人账户：指以职工个人名义开立的账户，用于记录分配给职工个人的单位缴费、职工个人缴费及其投资收益。

企业账户：指以单位名义开立的账户，用于记录暂时未分配至职工个人账户的单位缴费及其投资收益。

## 第一章 总则

**第一条** 为保障和提高职工退休后的待遇水平，调动职工的劳动积极性，建立人才长效激励机制，增强单位的凝聚力，促进单位健康持续发展，根据《中华人民共和国劳动法》（中华人民共和国主席令第 28 号）、《集体合同规定》（劳动和社会保障部令第 22 号）、《企业年金试行办法》（劳动和社会保障部令第 20 号）、《企业年金基金管理办法》（人力资源和社会保障部令第 11 号）、\_\_\_\_\_等法律、法规及政策，××单位决定建立企业年金计划（以下简称本计划），并结合实际情况，制定企业年金方案（以下简称本方案）。

**第二条** 建立企业年金遵循的原则：

（一）有利于单位发展。通过建立企业年金增强单位的凝聚力和吸引力，激励职工长期稳定地工作，促进单位与职工共同发展；

（二）公平与效率相结合。企业年金应覆盖大多数职工，对不同类别的职工可以在单位缴费分配上区别对待，但差距不宜过大，在体现公平、普惠的同时兼顾效率；

（三）自愿平等协商。单位及其职工通过集体协商确定建立企业年金并制定企业年金方案，职工自愿选择是否参加；

（四）保障安全、适度收益。企业年金基金的管理严格

按照国家有关规定执行，按照规定的投资范围进行投资运作，在保障安全的前提下获取适度收益；

（五）适时调整原则。企业年金发展水平应与单位的经营状况相适应，在符合国家相关规定的前提下，根据单位经营状况的变化适时调整企业年金方案。

### 第三条 单位建立企业年金的基本条件<sup>1</sup>

（一）依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务；

（二）单位与工会或者职工代表通过集体协商确定建立企业年金；

（三）其他条件：\_\_\_\_\_。

### 第四条 实施范围<sup>2</sup>

本方案适用于××单位所属\_\_\_\_\_单位（以下统称本单位）。

## 第二章 参加人员

### 第五条 职工参加本方案的条件<sup>3</sup>。

（一）依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务；

（二）其他条件：\_\_\_\_\_。

<sup>1</sup> 集团公司可根据自身情况增加下属单位建立企业年金需要满足的其他条件。

<sup>2</sup> 集团公司企业年金方案可适用于所有或部分下属单位，非集团型企业可删除本条。

<sup>3</sup> 参加企业年金职工人数原则上应占本单位职工总数的大多数，集团公司下属单位可分批参加集团企业年金计划。参加计划职工比例偏低的应书面说明原因。



## 第六条 职工参加本方案的程序

符合上述参加条件的职工填写《职工参加企业年金申请表》(附件①),经本单位审核通过后参加本方案。在本方案实施后加入本单位的新职工,可在满足上述参加条件的(本月、次月)起参加本方案。

## 第七条 职工退出本方案的条件

- (一) 职工与本单位终止或解除劳动合同;
- (二) 职工达到本方案规定的企业年金待遇领取条件;
- (三) 其他: \_\_\_\_\_。

## 第八条 职工退出本方案的程序

职工达到上述退出条件后自动退出本方案,单位停止其企业年金缴费,按照本方案第十八条处理其个人账户或按照本方案第二十九条支付企业年金待遇。

## 第九条 职工的权利和义务

### (一) 职工的权利

1. 职工对个人账户信息拥有知情权;
2. 在满足本方案规定的权益归属条件后,职工对个人账户中已经归属的权益拥有所有权;
3. 在满足本方案规定的领取条件后,职工享有领取企业年金待遇的权利;
4. 由于个人原因,职工可以申请暂停缴费;暂停缴费后,职工可根据个人情况申请恢复缴费。

## (二) 职工的义务

1. 授权本单位根据本方案规定从职工工资中代扣代缴个人缴费；
2. 授权本单位和本计划管理机构按国家有关规定代扣代缴个人所得税；
3. 授权 ××单位<sup>4</sup> 选择受托人并签订受托管理合同；
4. 授权本单位代表职工对企业年金计划进行管理监督；
5. 当个人基本信息发生变动时，须在七个工作日之内向本单位提供变动情况。

## 第三章 资金筹集与分配

**第十条** 企业年金所需费用由单位和职工共同承担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行；职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。

### 第十一条 单位缴费及分配<sup>5</sup>

单位缴费按方式\_\_\_缴纳：

方式 1：单位缴费为职工个人缴费基数\_\_\_%，职工个人(□月、□季度、□年度)缴费基数为\_\_\_\_\_。

单位缴费总额为单位为参加计划职工缴费的合计金额；

方式 2：单位年缴费总额为上年度工资总额的\_\_\_%，按照职工个人缴费基数全额、等比例分配至职工个人账户，职

<sup>4</sup> 代表职工与受托人签订受托管理合同的单位。

<sup>5</sup> 内容包括但不限于单位缴费总额、当期划入职工个人账户的比例、企业账户留存比例、如果设置补偿机制、还需明确补偿缴费留存比例、补偿缴费分配办法、补偿缴费划入职工个人账户的方式。

工个人(□月、□季度、□年度)缴费基数为\_\_\_\_\_;

方式 3: 单位年缴费总额为上年度工资总额的\_\_\_%, 按照职工个人缴费基数的\_\_\_%分配至职工个人账户, 职工个人(□月、□季度、□年度)缴费基数为\_\_\_\_\_, 剩余部分记入企业账户, 用于对本计划建立时临近退休职工的补偿性缴费。补偿范围为: \_\_\_\_\_, 补偿缴费分配办法为: \_\_\_\_\_, 补偿缴费划入职工个人账户的方式为: \_\_\_\_\_。补偿结束后, 单位应根据实际情况调整单位缴费分配办法, 履行本方案第三十三条规定程序后实施;

方式 4: 单位年缴费总额为上年度工资总额的\_\_\_%, 按照职工个人缴费基数的\_\_\_%分配至职工个人账户, 职工个人(□月、□季度、□年度)缴费基数为\_\_\_\_\_, 剩余部分记入企业账户;

方式 5<sup>6</sup>: 单位年缴费总额不超过上年度工资总额的\_\_\_%。下属单位可根据实际情况, 在实施细则中明确具体缴费比例及分配办法;

方式 6: (其他方式)\_\_\_\_\_。

**第十二条** 企业账户余额的分配办法可通过集体协商另行制定, 并经民主程序审议通过后实施, 但不得用于抵缴未

<sup>6</sup>集团公司企业年金方案中, 单位缴费比例可以为范围, 单位缴费分配办法也可仅作原则性要求, 由各下属单位在实施细则中明确具体比例和单位缴费分配办法, 但每年缴费不得超过上年度职工工资总额的十二分之一。

来年度单位缴费。

### 第十三条 个人缴费<sup>7</sup>

个人缴费按方式\_\_缴纳:

方式 1: 职工个人缴费为职工个人缴费基数\_\_\_\_%;

方式 2: 职工个人缴费为单位为其缴费的\_\_\_\_% ;

方式 3: (其他方式)\_\_\_\_\_。

第十四条 单位按( 月、季度、年度 )将全部缴费款项按时、足额汇至托管人开立的企业年金基金受托财产托管专户。

### 第十五条 企业年金缴费的暂停、恢复和补缴

(一) 单位出现亏损、停业等特殊情况无法履行缴费义务时, 可暂停缴费, 职工同时暂停缴费; 单位情况好转后恢复缴费, 职工同时恢复缴费。因单位原因暂停缴费的, 恢复缴费后单位可以视经济情况予以补缴, 职工个人( 补缴不补缴 )暂停缴费期间个人缴费。补缴年限不得超过实际暂停缴费年限;

(二) 职工个人可以申请暂停或恢复缴费。申请暂停缴费的条件是\_\_\_\_\_, 恢复缴费的条件是\_\_\_\_\_, 同时填写《职工暂停(恢复)缴费企业年金申请表》(附件②), 并经本单位确认后执行。个人暂停缴费期间, 单位缴费也相应暂停, 个人账户继续在本计划中管理; 个人恢复缴

<sup>7</sup> 集团公司企业年金方案中, 个人缴费比例可以为范围, 由各下属单位在实施细则中明确具体比例。

费时单位缴费也同时恢复；不弥补暂停缴费期间的单位和个人缴费。

#### 第四章 账户管理

**第十六条** 本计划实行完全积累制度，采用个人账户方式进行管理，为参加职工开立个人账户，同时建立企业账户用于记录暂未分配至个人账户的单位缴费及其投资收益。

**第十七条** 个人账户下设单位缴费子账户和个人缴费子账户，分别记录单位缴费分配给职工个人的部分及其投资收益、职工个人缴费及其投资收益。

#### **第十八条** 个人账户的转移和保留

职工与本单位终止、解除劳动合同的，其个人账户转移或保留。

（一）职工与本单位终止、解除劳动合同，新就业单位已建立企业年金或职业年金的，其个人账户应当转入新就业单位的企业年金计划或职业年金计划管理；

（二）职工与本单位终止、解除劳动合同，未就业、新就业单位没有建立企业年金或职业年金的，其个人账户按方式\_\_\_处理：

方式 1：转入本计划法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户统一管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除；

方式 2: 作为保留账户在本计划中继续管理。保留账户的账户管理费 (由本单位负担、从职工个人账户中扣除);

方式 3: (理事会受托管理的企业年金计划) 转入由本单位与职工协商选定的法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户统一管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除;

方式 4: (其他方式) \_\_\_\_\_。

(三) 在集团公司<sup>8</sup>内部调动新单位未实行企业年金制度的, 其个人账户作为保留账户由原单位继续管理。保留账户的账户管理费 (由原单位负担、从职工个人账户中扣除)。

**第十九条** 满足下列条件之一时, 个人账户注销:

(一) 职工领取完其个人账户资金;

(二) 职工身故, 其个人账户余额由指定受益人或法定继承人全部领取完毕;

(三) 个人账户转移至新单位的企业年金计划或职业年金计划。

## 第五章 权益归属

**第二十条** 职工个人缴费部分及其投资运营收益全部归

<sup>8</sup> 非集团公司和将内部调动视同外部调动的集团公司删除本款。

属职工个人。

### 第二十一条 单位缴费部分权益归属规则<sup>9</sup>

单位缴费划入个人账户部分形成的权益，按以下规则归属于职工个人，未归属于职工个人的部分，划入企业账户。

权益归属核算时点	N	归属比例
职工与本单位终止、解除 劳动合同	$N < \underline{\quad}$ 年	$\times \times \%$
	$\underline{\quad}$ 年 $\leq N < \underline{\quad}$ 年	$\times \times \%$
	...	...
	$N \geq \underline{\quad}$ 年	$\times \times \%$
退休或在职身故	---	$\times \times \%$
(其他特殊情况) <sup>10</sup>	---	$\times \times \%$
备注：		
1. N是指在 <u>      </u> （本单位的工作年限、参加本方案的年限） <sup>11</sup> 。		
2. <u>      </u> （其他需要说明的事项）。		

### 第二十二条 补偿缴费归属规则<sup>12</sup>

补偿缴费按照方式      归属。

方式 1：职工退休前归属比例为 0%，退休后 100%归属；

方式 2：与单位正常缴费归属规则一致；

方式 3：      （其他方式）      。

## 第六章 基金管理

**第二十三条** 企业年金基金由单位缴费、职工个人缴费和投资收益组成。

9 集团公司可对归属条件、归属比例、最长归属期等权益归属规则中的要素进行原则性规定，具体归属规则由下属单位在实施细则中确定。

10 用人单位可列明其他特殊情况的归属比例，例如由于用人单位原因解除劳动合同或劳动合同不续签造成职工离职时，归属比例为 100%；集团公司内部调动时，归属比例为 100%。

11 用人单位可以自行确定个人账户中单位缴费累计权益的归属条件，例如在本单位的工作年限、参加本方案的年限或其他条件。

12 未设置补偿缴费的用人单位，删除本条。

**第二十四条** 本计划采取 (理事会受托、法人受托) 管理模式。本方案所归集的企业年金基金由 ××单位<sup>13</sup> 委托受托人进行受托管理并签署企业年金基金受托管理合同。由企业年金基金受托人委托具备企业年金管理资格的托管人、账户管理人、投资管理人提供统一的相关服务。

**第二十五条** 企业年金基金的投资收益，根据企业年金基金单位净值，按周或者日足额分别记入个人账户和企业账户。

**第二十六条** 企业年金基金管理运营所需费用，按照国家有关法律法规及企业年金基金管理合同中的相关条款确定。其中正常账户的账户管理费由本单位缴纳，保留账户管理费按本细则第十八条规定执行，退休职工个人账户的账户管理费由 (个人、单位) 负担，其他费用由本单位和个人共同承担，从企业年金基金中扣除。

**第二十七条** 企业年金基金实行专户管理，与委托人、受托人、账户管理人、投资管理人和托管人的自有资产或其他资产分开管理，分别记账，不得挪作它用。

## 第七章 待遇计发和支付方式

**第二十八条** 本方案参加职工符合下列条件之一时，可以享受本方案规定的企业年金待遇：

<sup>13</sup> 代表职工与受托人签订受托管理合同的单位。



- (一) 达到国家规定的退休年龄;
- (二) 未达到国家规定退休年龄时, 经劳动能力鉴定委员会鉴定, 因病(残)完全丧失劳动能力办理病退;
- (三) 退休前身故;
- (四) 出国(境)定居。

### **第二十九条 企业年金的支付方式**

职工达到本方案第二十八条规定的企业年金待遇领取条件后, 可根据个人账户余额、个人所得税税负等情况选择一次性或分期领取企业年金待遇。

### **第三十条 受益人的指定和修改**

职工参加本方案时, 应在申请表中以书面形式指定受益人作为本人身故后企业年金个人账户已归属权益的继承人。本方案参加人可以提出书面申请修改指定受益人。

## **第八章 方案的调整和终止**

**第三十一条** 本单位有权根据国家政策法规和实际情况的变化, 经集体协商对本方案进行调整。

**第三十二条** 出现下列情况之一, 可对本方案进行调整:

- (一) 国家相关政策法规发生重大变化;
- (二) 单位的经营状况出现重大变化;
- (三) 其他: \_\_\_\_\_。

**第三十三条** 调整本方案的程序

(一) 本单位企业年金经办部门提出企业年金方案调整方案;

(二) 调整方案经集体协商讨论通过;

(三) 报送人力资源社会保障部门备案<sup>14</sup>;

(四) 通知方案参加职工及受托人。

**第三十四条** 出现下列情况之一时, 本方案可以终止:

(一) 本单位发生依法解散、被依法撤销或者被依法宣告破产等情况;

(二) 国家有关政策法规发生重大变化, 导致本方案无法继续实施;

(三) 其他: \_\_\_\_\_。

**第三十五条** 终止本方案的程序

(一) 制定终止企业年金计划方案。方案内容应包括终止原因、企业账户和个人账户处理办法等;

(二) 经集体协商讨论通过;

(三) 报送人力资源社会保障部门备案;

(四) 由受托人组织清算组对企业年金基金财产进行清算, 对所有个人账户权益进行全部归属, 并按照集体协商讨论通过的处理办法进行企业账户未归属权益分配;

(五) 对所有个人账户进行保留或者转移。如果方案参加职工未能提出转移书面申请, 作保留处理。保留后的账户

<sup>14</sup> 中央所属大型企业在人力资源社会保障部备案, 其他跨省用人单位在总部所在地省级人力资源社会保障部门备案, 省内跨地区用人单位在总部所在地地市级以上人力资源社会保障部门备案。

管理费从个人账户中扣除；

(六) 通知本方案参加职工及受托人。

## 第九章 组织管理和监督

**第三十六条** 本单位的企业年金基金管理接受人力资源社会保障部门等国家相关部门的监督检查。本单位依照国家相关法律、法规对受托人进行监督。

**第三十七条** 在接受国家相关部门监督的基础上，由本单位的纪检、工会和审计部门对本企业年金计划的运作管理进行内部监督。

## 第十章 附则

**第三十八条** 本方案自 ××年×月×日 起开始实施。

**第三十九条** 因订立或者履行企业年金方案发生争议的，根据《集体合同规定》处理。

**第四十条** 因履行企业年金基金管理服务合同发生争议的，可以通过调解和民事诉讼处理。

**第四十一条** 本方案涉及的相关财税问题，按照国家相关规定执行。

**第四十二条** 本单位拥有对本方案的最终解释权。

附件①

职工参加企业年金申请表

申请人姓名	
申请人身份证号码	
受益人姓名	
受益人身份证号码	
<p><b>参加企业年金的申请</b></p> <p>本人已参加基本养老保险并履行缴费义务；</p> <p>本人已认真阅读并同意接受《<u>××单位</u>企业年金方案》；</p> <p>本人经慎重考虑，自愿申请（<input type="checkbox"/>加入、<input type="checkbox"/>不加入）<u>××单位</u>企业年金计划，并愿意承担由此带来的一切投资风险；</p> <p>本人承诺遵守<u>××单位</u>企业年金方案的有关规定，并授权<u>××单位</u>：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 从本人工资中代扣代缴职工个人缴费；</li> <li>2. 按照国家有关税收政策代扣代缴个人所得税。</li> </ol> <p style="text-align: right;">申请人：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	
单位 意见	<p style="text-align: center;">经审核，该职工符合参加企业年金的条件，同意其参加企业年金计划。</p> <p style="text-align: right;">签字（盖章）：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>

附件②

职工暂停（恢复）企业年金缴费申请表

申请人姓名	
身份证号码	
<p style="text-align: center;"><b>暂停企业年金缴费的申请</b></p> <p>本人经慎重考虑，自愿申请暂停企业年金缴费，并愿意承担由此带来的损失。暂停缴费期间为：</p> <p><input type="checkbox"/> ____年__月__日至____年__月__日；</p> <p><input type="checkbox"/> 至本人申请恢复缴费为止；</p> <p><input type="checkbox"/> 至退出本企业年金计划为止。</p> <p style="text-align: right;">申请人： 年 月 日</p>	
<p style="text-align: center;"><b>恢复企业年金缴费的申请</b></p> <p>本人申请自 ____年__月__日起恢复企业年金缴费。</p> <p style="text-align: right;">申请人： 年 月 日</p>	
单位 意见	<p style="text-align: center;">经审核，同意该职工暂停企业年金缴费。</p> <p style="text-align: center;">签字（盖章）： 年 月 日</p>
	<p style="text-align: center;">经审核，同意该职工恢复企业年金缴费。</p> <p style="text-align: center;">签字（盖章）： 年 月 日</p>

## ( × × 单位 ) 企业年金方案实施细则

( 范本 )

( × × 单位并盖章 )

企业首席代表

签章:

日期:

职工首席代表

签章:

日期:

## 目 录

释义.....	26
第一章 总则.....	27
第二章 参加人员 .....	28
第三章 资金筹集与分配 .....	30
第四章 账户管理 .....	33
第五章 权益归属 .....	34
第六章 基金管理 .....	36
第七章 待遇计发和支付方式 .....	37
第八章 细则的调整和终止 .....	37
第九章 组织管理和监督 .....	39
第十章 附则.....	39
附件①: 职工参加企业年金申请表 .....	41
附件②: 职工暂停(恢复)企业年金缴费申请表 .....	42

## 释 义

企业年金：指已参加企业职工基本养老保险的单位及其职工，为更好保障职工退休后的生活而建立的补充养老保险制度。

委托人：指建立企业年金的单位及其职工。

受益人：参加企业年金计划的职工及其他享有企业年金计划受益权的自然人。

受托人：指受托管理本单位企业年金基金的符合国家规定的法人受托机构或企业年金理事会。

账户管理人：指接受受托人委托管理企业年金基金账户的专业机构。

托管人：指接受受托人委托保管企业年金基金财产的商业银行。

投资管理人：指接受受托人委托投资管理企业年金基金财产的专业机构。

个人账户：指以职工个人名义开立的账户，用于记录分配给职工个人的单位缴费、职工个人缴费及其投资收益。

企业账户：指以单位名义开立的账户，用于记录暂时未分配至职工个人账户的单位缴费及其投资收益。



## 第一章 总则

**第一条** 为保障和提高职工退休后的待遇水平，调动职工的劳动积极性，建立人才长效激励机制，增强单位的凝聚力，促进单位健康持续发展，根据《中华人民共和国劳动法》（中华人民共和国主席令第 28 号）、《集体合同规定》（劳动和社会保障部令第 22 号）、《企业年金试行办法》（劳动和社会保障部令第 20 号）、《企业年金基金管理办法》（人力资源社会保障部令第 11 号）、\_\_\_\_\_等法律、法规及政策，××单位（以下简称本单位）决定参加××单位<sup>1</sup>企业年金计划（以下简称本计划），在《××单位企业年金方案》框架下，结合实际情况，制定本单位企业年金方案实施细则（以下简称本细则）。

**第二条** 建立企业年金遵循的原则：

（一）有利于单位发展。通过建立企业年金增强单位的凝聚力和吸引力，激励职工长期稳定地工作，促进单位与职工共同发展；

（二）公平与效率相结合。企业年金应覆盖大多数职工，对不同类别的职工可以在单位缴费分配上区别对待，但差距不宜过大，在体现公平、普惠的同时兼顾效率；

（三）自愿平等协商。单位及其职工通过集体协商确定

---

<sup>1</sup> 指代表职工与受托人签订受托管理合同的单位。

建立企业年金并制定企业年金方案，职工自愿选择是否参加；

（四）保障安全、适度收益。企业年金基金的管理严格按照国家有关规定执行，按照规定的投资范围进行投资运作，在保障安全的前提下获取适度收益；

（五）适时调整原则。企业年金发展水平应与单位的经营状况相适应，在符合国家相关规定的前提下，根据单位经营状况的变化适时调整企业年金方案。

### 第三条 单位建立企业年金的基本条件

（一）依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务；

（二）单位与工会或者职工代表通过集体协商确定建立企业年金；

其他条件：\_\_\_\_\_。

### 第四条 实施范围<sup>2</sup>

本细则适用于××单位下属\_\_\_\_\_单位（以下统称本单位）。

## 第二章 参加人员

第五条 符合以下条件的职工，可参加本细则<sup>3</sup>。

<sup>2</sup> 集团公司所属集团公司的企业年金方案实施细则可适用于所有或部分下属单位，非集团公司可删除本条。

<sup>3</sup> 参加企业年金职工人数原则上应占本单位职工总数的大多数，集团公司下属单位可分批参加集团企业年金计划。参加计划职工比例偏低的应书面说明原因。

(一) 按规定参加基本养老保险并履行缴费义务;

(二) 其他条件: \_\_\_\_\_。

#### **第六条 职工参加本细则的程序**

符合上述参加条件的职工填写《职工参加企业年金申请表》(附件①),经本单位审核通过后参加本细则。在本细则实施后加入本单位的新职工,可在满足上述参加条件的(本月、次月)起参加本细则。

#### **第七条 职工退出本细则的条件**

(一) 职工与本单位终止或解除劳动合同;

(二) 职工达到本细则规定的企业年金待遇领取条件;

(三) 其他: \_\_\_\_\_。

#### **第八条 职工退出本细则的程序**

职工达到上述退出条件后自动退出本细则,单位停止其企业年金缴费,按照本细则第十八条处理其个人账户或按照本细则第二十九条支付企业年金待遇。

#### **第九条 职工的权利和义务**

(一) 职工的权利

1. 职工对个人账户信息拥有知情权;

2. 在满足本细则规定的权益归属条件后,职工对个人账户中已经归属的权益拥有所有权;

3. 在满足本细则规定的领取条件后,职工享有领取企业年金待遇的权利;

4. 由于个人原因，职工可以申请暂停缴费；暂停缴费后，职工可根据个人情况申请恢复缴费。

## （二）职工的义务

1. 授权本单位根据本细则规定从职工工资中代扣代缴个人缴费；

2. 授权本单位和本计划管理机构按国家有关规定代扣代缴个人所得税；

3. 授权××单位<sup>4</sup>选择受托人并签订受托管理合同；

4. 授权本单位代表职工对企业年金基金进行管理监督；

5. 当个人基本信息发生变动时，须在七个工作日之内向本单位提供变动情况。

## 第三章 资金筹集与分配

**第十条** 企业年金缴费由单位和职工共同承担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行；职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。

### **第十一条** 单位缴费及分配<sup>5</sup>

单位缴费按方式\_\_\_缴纳：

方式 1：单位缴费为职工个人缴费基数\_\_\_%，职工个人(□月、□季度、□年度)缴费基数为\_\_\_\_\_。

<sup>4</sup> 指代表职工与受托人签订受托管理合同的单位。

<sup>5</sup> 内容包括但不限于单位缴费总额、当期划入职工个人账户的比例、企业账户留存比例。如果设置补偿机制，还需明确补偿缴费留存比例、补偿缴费分配办法、补偿缴费划入职工个人账户的方式。其中单位缴费比例必须为确定的数值，不得以范围代替。

单位缴费总额为单位为参加计划职工缴费的合计金额；

方式 2：单位缴费总额每年为上年度工资总额的\_\_\_%，按照职工个人缴费基数全额分配至职工个人账户，职工个人（月、季度、年度）缴费基数为\_\_\_\_\_；

方式 3：单位缴费总额每年为上年度工资总额的\_\_\_%，按照职工个人缴费基数的\_\_\_%分配至职工个人账户，职工个人（月、季度、年度）缴费基数为\_\_\_\_\_，剩余部分记入企业账户，用于对计划建立时临近退休职工的补偿性缴费。补偿范围为：\_\_\_\_\_，补偿缴费分配办法为：\_\_\_\_\_，补偿缴费划入职工个人账户的方式为：\_\_\_\_\_。补偿结束后，单位应根据实际情况调整单位缴费分配办法，履行本细则第三十三条规定程序后实施；

方式 4：单位缴费总额每年为上年度工资总额的\_\_\_%，按照职工个人缴费基数的\_\_\_%分配至职工个人账户，职工个人（月、季度、年度）缴费基数为\_\_\_\_\_，剩余部分记入企业账户；

方式 5：（其他方式）\_\_\_\_\_。

**第十二条** 企业账户余额的分配办法可通过集体协商另行制定，并经民主程序审议通过后实施，但不得用于抵缴未来年度单位缴费。

**第十三条** 个人缴费

个人缴费按方式\_\_缴纳:

方式 1: 职工个人缴费为职工个人缴费基数\_\_\_\_%;

方式 2: 职工个人缴费为单位为其缴费的\_\_\_\_%;

方式 3: (其他方式)\_\_\_\_\_。

**第十四条** 单位按 (月、季度、年度) 将全部缴费款项按时、足额汇至托管人开立的企业年金基金受托财产托管专户。

**第十五条** 企业年金缴费的暂停、恢复和补缴

(一) 单位出现亏损、停业等特殊情况无法履行缴费义务时, 可暂停缴费, 职工同时暂停缴费; 单位情况好转后恢复缴费, 职工同时恢复缴费。因单位原因暂停缴费的, 恢复缴费后单位可以视经济情况予以补缴, 职工个人 (补缴不补缴) 暂停缴费期间个人缴费。补缴年限不得超过实际暂停缴费年限;

(二) 职工个人可以申请暂停或恢复缴费。申请暂停缴费的条件是\_\_\_\_\_, 恢复缴费的条件是\_\_\_\_\_, 同时填写《职工暂停(恢复)缴费企业年金申请表》(附件②), 并经本单位确认后执行。个人暂停缴费期间, 单位缴费也相应暂停, 个人账户继续在本计划中管理; 个人恢复缴费时单位缴费也同时恢复; 不弥补暂停缴费期间的单位和个人缴费。

## 第四章 账户管理

**第十六条** 本企业年金基金实行完全积累制度，采用个人账户方式进行管理，为参加职工开立个人账户，同时建立企业账户用于记录暂未分配至个人账户的单位缴费及其投资收益。

**第十七条** 个人账户下设单位缴费子账户和个人缴费子账户，分别记录单位缴费分配给职工个人的部分及其投资收益、职工个人缴费及其投资收益。

### **第十八条** 个人账户的转移和保留

职工与本单位终止、解除劳动合同的，其个人账户转移或保留。

（一）职工与本单位终止、解除劳动合同，新就业单位已建立企业年金或职业年金的，其个人账户应当转入新就业单位的企业年金计划或职业年金计划管理；

（二）职工与本单位终止、解除劳动合同，未就业、新就业单位没有建立企业年金或职业年金的，其个人账户按方式\_\_\_处理：

方式 1：转入本计划法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户统一管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除；

方式 2：作为保留账户在本计划中继续管理。保留账户的账户管理费（由本单位负担、从职工个人账户中扣

除)；

方式 3：（理事会受托管理的企业年金计划）转入由本单位与职工协商选定的法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户统一管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除；

方式 4：（其他方式）\_\_\_\_\_。

（三）在集团公司<sup>6</sup>内部调动新单位未实行企业年金制度的，其个人账户作为保留账户由原单位继续管理。保留账户的账户管理费（由原单位负担、从职工个人账户中扣除）。

**第十九条** 满足下列条件之一时，个人账户注销：

（一）职工领取完其个人账户资金；

（二）职工身故，其个人账户余额由指定受益人或法定继承人全部领取完毕；

（三）个人账户转移至新单位的企业年金计划或职业年金计划。

## 第五章 权益归属

**第二十条** 职工个人缴费部分及其投资运营收益全部归属职工个人。

---

<sup>6</sup> 非集团公司和将内部调动视同外部调动的集团公司则除前款。



## 第二十一条 单位缴费部分权益归属规则<sup>7</sup>

单位缴费划入个人账户部分形成的权益，按以下规则归属于职工个人，未归属于职工个人的部分，划入企业账户。

权益归属核算时点	N	归属比例
职工与本单位终止、解除劳动合同	$N < \underline{\quad}$ 年	× × %
	$\underline{\quad}$ 年 $\leq N < \underline{\quad}$ 年	× × %
	...	...
	$N \geq \underline{\quad}$ 年	× × %
退休或在职身故		× × %
(其他特殊情况) <sup>8</sup>	---	× × %
备注：		
1. N 是指在 <u>          </u> (本单位的工作年限、参加本细则的年限) <sup>9</sup> 。		
2. <u>          </u> (其他需要说明的事项) <u>          </u> 。		

## 第二十二条 补偿缴费归属规则<sup>10</sup>

补偿缴费按照方式    归属。

方式 1: 职工退休前归属比例为 0%，退休后 100%归属；

方式 2: 与单位正常缴费归属规则一致；

方式 3:            (其他方式)           。

<sup>7</sup> 应按照集团公司企业年金方案要求确定具体归属规则。

<sup>8</sup> 用人单位可列明其他特殊情况的归属比例，例如由于用人单位原因解除劳动合同或劳动合同不续签造成职工离职时，归属比例为 100%；集团公司内部调动时，归属比例为 100%。

<sup>9</sup> 用人单位可以自行确定个人账户中单位缴费累计权益的归属条件，例如在本单位的工作年限、参加本细则的年限或其他条件。

<sup>10</sup> 未设置补偿缴费的用人单位，删除本条。

## 第六章 基金管理

**第二十三条** 企业年金基金由单位缴费、职工个人缴费和投资收益组成。

**第二十四条** 本企业年金基金采取（理事会受托、法人受托）管理模式。本细则所归集的企业年金基金由××单位<sup>11</sup>委托受托人进行受托管理并签署企业年金基金受托管理合同。由企业年金基金受托人委托具备企业年金管理资格的托管人、账户管理人、投资管理人提供统一的相关服务。

**第二十五条** 企业年金基金的投资收益，根据企业年金基金单位净值，按周或者日足额分别记入个人账户和企业账户。

**第二十六条** 企业年金基金管理运营所需费用，按照国家有关法律法规及企业年金基金管理合同中的相关条款确定，其中正常账户的账户管理费由本单位缴纳，保留账户管理费按本细则第十八条规定执行，退休职工个人账户的账户管理费由（个人、单位）负担，其他费用由本单位和个人共同承担，从企业年金基金中扣除。

**第二十七条** 企业年金基金实行专户管理，与委托人、受托人、账户管理人、投资管理人和托管人的自有资产或其他资产分开管理，分别记账，不得挪作它用。

<sup>11</sup> 代表职工与受托人签订受托管理合同的单位。

## 第七章 待遇计发和支付方式

**第二十八条** 本细则参加职工符合下列条件之一时，可以享受本细则的企业年金待遇：

- （一）达到国家规定的退休年龄；
- （二）未达到国家规定退休年龄时，经劳动能力鉴定委员会鉴定，因病（残）完全丧失劳动能力办理病退；
- （三）退休前身故；
- （四）出国（境）定居。

### **第二十九条** 企业年金的支付方式

职工达到本细则第二十八条规定企业年金待遇领取条件后，可根据个人账户余额、个人所得税税负等情况选择一次性或分期领取企业年金待遇。

### **第三十条** 受益人的指定和修改

职工参加本细则时，应在申请表中以书面形式指定受益人作为本人死亡后企业年金个人账户已归属权益的继承人。本细则参加人可以随时提出撤回或修改指定受益人的书面申请。

## 第八章 细则的调整和终止

**第三十一条** 本单位有权根据国家政策法规和实际情况的变化，经集体协商对本细则进行调整。

**第三十二条** 出现下列情况之一，可对本细则进行调整：

- (一) 国家相关政策法规发生重大变化;
- (二) 单位的经营状况出现重大变化;
- (三) 其他: \_\_\_\_\_。

### 第三十三条 调整本细则的程序

(一) 本单位企业年金经办部门提出对本细则的调整方案并报××集团公司核准;

(二) 调整方案经集体协商讨论通过;

(三) 由××集团公司向人力资源社会保障部门备案;

(四) 通知细则参加职工及受托人;

(五) 每次调整后, 调整前的细则所规定的单位和细则参加职工应履行的义务如果还未履行完毕, 单位和细则参加职工应履行完毕该义务后再适用调整后的新细则。

### 第三十四条 出现下列情况之一时, 本细则终止:

(一) 本单位发生依法解散、被依法撤销或者被依法宣告破产等情况;

(二) 国家有关政策法规发生重大变化, 导致本方案无法继续实施;

(三) 其他: \_\_\_\_\_。

### 第三十五条 终止本细则的程序

(一) 本单位向××集团公司提出终止本细则申请, 并对企业账户中未归属权益提出处理办法, 报××集团公司核准;

- (二) 经集体协商讨论通过;
- (三) 由××集团公司报人力资源社会保障部门备案;
- (四) 由受托人组织清算组对企业年金基金财产进行清算, 对所有个人账户权益进行全部归属, 并按照集体协商讨论通过的处理办法进行企业账户未归属权益分配;
- (五) 对所有个人账户进行保留或者转移。如果细则参加职工未能提出转移书面申请, 作保留处理, 账户管理费从个人账户中扣除;
- (六) 通知本细则参加职工及受托人。

## 第九章 组织管理和监督

**第三十六条** 本单位的企业年金基金管理接受人力资源社会保障部门等国家相关部门的监督检查。本单位依照国家相关法律、法规对受托人进行监督。

**第三十七条** 在接受国家相关部门监督的基础上, 由本单位的纪检、工会和审计部门对本企业年金基金的运作管理进行内部监督。

## 第十章 附则

**第三十八条** 本细则自××年×月×日起开始实施。

**第三十九条** 因订立或者履行企业年金方案实施细则发生争议的, 根据《集体合同规定》处理。

**第四十条** 因履行企业年金基金管理工作发生争议的，可以通过调解和民事诉讼处理。

**第四十一条** 本细则涉及的相关财税问题，按照国家相关规定执行。

**第四十二条** 本单位拥有对本细则的最终解释权。

## 附件①

## 职工参加企业年金申请表

申请人姓名	
申请人身份证号码	
受益人姓名	
受益人身份证号码	
<p><b>参加企业年金的申请</b></p> <p>本人已参加基本养老保险并履行缴费义务；          本人已认真阅读并同意接受《××单位企业年金方案实施细则》；</p> <p>本人经慎重考虑，自愿申请（<input type="checkbox"/>加入、<input type="checkbox"/>不加入）××<u>集团公司</u>企业年金计划，并愿意承担由此带来的一切投资风险；          本人承诺遵守××<u>单位</u>企业年金方案实施细则的有关规定，并授权××<u>单位</u>：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 从本人工资中代扣代缴职工个人缴费；</li> <li>2. 按照国家有关税收政策代扣代缴个人所得税。</li> </ol> <p style="text-align: right;">申请人：            年 月 日</p>	
单位 意见	<p>经审核，该职工符合参加企业年金的条件，同意其参加企业年金计划。</p> <p style="text-align: right;">签字（盖章）：            年 月 日</p>

附件②

职工暂停（恢复）企业年金缴费申请表

申请人姓名	
身份证号码	
<p style="text-align: center;"><b>暂停企业年金缴费的申请</b></p> <p>本人经慎重考虑，自愿申请暂停企业年金缴费，并愿意承担由此带来的损失。暂停缴费期间为：</p> <p><input type="checkbox"/> ____年__月__日至____年__月__日；</p> <p><input type="checkbox"/> 至本人申请恢复缴费为止；</p> <p><input type="checkbox"/> 至退出本企业年金计划为止。</p> <p style="text-align: right;">申请人： 年 月 日</p>	
<p style="text-align: center;"><b>恢复企业年金缴费的申请</b></p> <p>本人申请自____年__月__日起恢复企业年金缴费。</p> <p style="text-align: right;">申请人： 年 月 日</p>	
单位 意见	<p>经审核，同意该职工暂停企业年金缴费。</p> <p style="text-align: right;">签字（盖章）： 年 月 日</p>
	<p>经审核，同意该职工恢复企业年金缴费。</p> <p style="text-align: right;">签字（盖章）： 年 月 日</p>



附件 3

### 企业年金方案备案所需材料

情 形	所需材料
用人单位建立企业年金计划	备案函、企业年金方案（实施细则）、基本情况简表（附件 4）、重点情况说明、职工（代表）大会决议、职工基本养老保险缴费证明
下属单位加入集团公司企业年金计划	备案函、企业年金方案实施细则、基本情况简表、重点情况说明、职工（代表）大会决议、职工基本养老保险缴费证明
企业年金方案（实施细则）重要条款变更	备案函、调整后的企业年金方案（实施细则）、调整对照说明、职工（代表）大会决议
终止企业年金计划	备案函、终止企业年金计划方案、职工（代表）大会决议
备 注	1. 方案正本、副本各 1 份，电子版 1 份； 2. 重点情况说明包括单位基本情况、重要条款说明、方案与范本不一致情况的说明。

附件-4

(XX单位)企业年金方案基本情况简表(样式)

单位联系人: 办公电话: 手机: 受托人联系人: 办公电话: 手机:

集团单位名称(盖章)、从事行业	集团所有下属单位个数	集团总人数	在职、离退休人数	参加计划人数	覆盖率	集团方案批复时间	方案复函函号	已领待遇人数
已报备下属单位名称	有无方案调整事项(列出)		是否报备	复函时间	复函函号			
序号	本次报备下属单位名称	所在地	集体协商形式	参加人数、覆盖率	决议时间	拟实施方案日期		
序号	未建立原因							
	未建立原因							
	未建立原因							
	未建立原因							

附件 5

## 基本养老保险参保缴费证明（样式）

编号：

经核实，（XX 单位）于 XX 年 XX 月 XX 日在我单位进行社会保险登记，该单位参保缴费情况如下：

单位：人，万元（小数点后保留两位）

项 目	应参保 职工	实际参 保职工	实际缴 费人数		缴费工资总额		费率（%）		应缴费额		实际缴费额		历年 欠费额
			单位	个人	单位	个人	单位	个人	单位	个人	单位	个人	
上年度	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12		
本年 1 至 月													

- 注：1、应参保职工、实际参保和缴费人数为该企业上年末及证明开具日上月末的人数；  
 2、缴费工资总额、应缴费额和实际缴费额为该单位上年度及本年度初至证明开具上月末的累计数额；  
 3、历年欠费额为该企业自参加基本养老保险之日起至证明开具上月末的累计欠费额。

经办人签章：

联系电话：

社保经办机构负责人签章：

（社保经办机构公章）

年 月 日

---

抄送：有关企业年金管理机构。

---

人力资源社会保障部办公厅

2014年5月21日印发

---